

# **VIRES CONFERRE**

## PERSONALBERATUNG

### **Modulare Eignungsdiagnostik**

## TEURE FEHLBESETZUNGEN VERMEIDEN – MIT WISSENSCHAFTLICHER METHODIK

---

Irren ist menschlich – und teuer. Mit wissenschaftlichen Methoden lässt sich die Wahrscheinlichkeit einer Fehlbesetzung deutlich reduzieren. Wir bieten hierfür eine modular aufgebaute Eignungsdiagnostik an, die speziell auf Ihre Bedürfnisse angepasst ist und wir in Kooperation mit einer wissenschaftlichen Fakultät für Personalauswahl konzipiert haben.

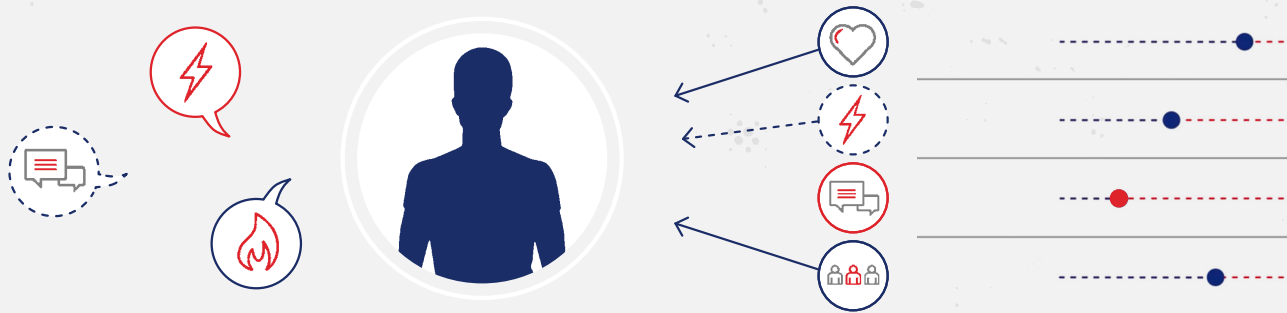
Dabei achten wir nicht nur auf die fachliche Qualifikation, sondern in besonderem Maße auf überfachliche Kompetenzen. Tragender Baustein ist ein eignungsdiagnostisches

Testverfahren, das wir im Rahmen unseres Beratungsprozesses einbinden.

Wir nutzen dabei das an der Universität Bochum unter Leitung von Dr. Rüdiger Hossiep entwickelte „Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung“ (BIP). Dahinter verbirgt sich ein online durchführbares Testverfahren, das Eigenschaften u. a. in den Bereichen „Berufliche Orientierung“, „Arbeitsverhalten“, „Soziale Kompetenzen“ und „Psychische Konstitution“ untersucht. Das wissenschaftlich bestätigte Verfahren wurde explizit für

den Einsatz im beruflichen Kontext entwickelt. Mit transparenten und abgesicherten Gütekriterien ist es das Verfahren für den Einsatz im deutschsprachigen Raum.

Im Ergebnis liefert es ein differenziertes Persönlichkeitsbild und bietet somit auf ökonomische Weise Ansatzpunkte, um Selbst- und Fremdbilder unkompliziert miteinander abzugleichen und die Eignung für eine konkrete Position zielgerichtet zu bewerten. Das Risiko einer teuren und zeitintensiven Fehlbesetzung kann so signifikant reduziert werden.



## DIE MODULAR AUFGEBAUTE EIGNUNGSDIAGNOSTIK VON VIRES CONFERRE

Durch eine ganzheitliche Einbindung unserer Eignungsdiagnostik in den Recruiting-Prozess können Widersprüche innerhalb der Persönlichkeitsstruktur aufgezeigt werden, die ansonsten selten berücksichtigt werden.

Je nach Ihren Anforderungen haben Sie die Möglichkeit, Ihren gesamten Prozess durch unser eignungsdiagnostisches Verfahren begleiten zu lassen oder Ihre Personalentscheidung hinsichtlich Ihres finalen Kandidaten (w/m/d) abzusichern.

Für eine professionelle und unabhängige Potentialanalyse des Kandidaten bieten wir Ihnen zudem ein dreistündiges Einzel-Assessment-Center an. Die Bewerber werden von zwei Psychologen hinsichtlich ihrer Motivation, Durchsetzungsfähigkeit und Führungsqualitäten eingeschätzt und anhand der individuellen Kundenanforderungen bewertet.

Weitere Details zu den einzelnen Modulen finden Sie auf den folgenden Seiten. Gerne beraten wir Sie individuell und zielgerichtet.

**MODUL 1** – Einzeldurchführung des eignungsdiagnostischen Testverfahrens

**MODUL 2** – Begleitung des gesamten Recruiting-Prozesses durch das eignungsdiagnostische Testverfahren

**MODUL 3** – Assessment-Center



## MODUL 1 | EINZELDURCHFÜHRUNG DES EIGNUNGSDIAGNOSTISCHEN TESTVERFAHRENS

Im Rahmen einer Einzelmaßnahme erfolgt die systematische Erfassung von Persönlichkeitseigenschaften durch ein online durchgeführtes Testverfahren – Sie entscheiden hierbei, welcher Kandidat das Testverfahren durchläuft.

Im Modul inbegriffen ist die Erstellung eines auf Ihr Unternehmen zugeschnittenen Anforderungsmoduls zur Erfassung der speziellen Anforderungen der zu besetzenden Position. Dieser Prozess wird durch einen zertifizierten Vires-Conferre-Berater unterstützend begleitet. Es folgen ein strukturiertes Interview mit

dem Bewerber und unserem Berater, die Durchführung des Testverfahrens sowie das Feedbackgespräch mit dem Kandidaten.

Ihnen wird der grafische und schriftliche Ergebnisbericht als auch dessen Interpretation zur Verfügung gestellt. Hierin wird die Eignung des Kandidaten für die jeweilige Position dargelegt.

Ergänzend zu den Erkenntnissen aus unserem strukturierten Interview erhalten Sie als Kunde ein umfassendes und differenziertes Persönlichkeitsbild des Bewerbers.

*Dieses Modul kann für max. drei Kandidaten eines Recruiting-Prozesses erworben werden.*

## MODUL 2 | BEGLEITUNG DES GESAMTEN RECRUITING-PROZESSES DURCH DAS EIGNUNGSDIAGNOSTISCHE TESTVERFAHREN

---

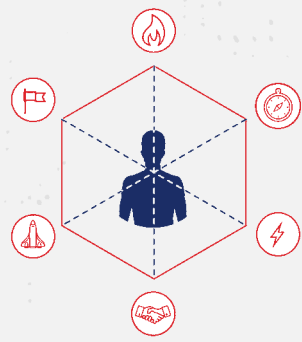
Der gesamte Recruiting-Prozess wird von Beginn an mit einem eignungsdiagnostischen Testverfahren professionell und umfassend begleitet. Der Prozess erfolgt analog Modul 1.

Um systematisch und effizient Persönlichkeitseigenschaften zu erfassen, erfolgt zunächst die Bearbeitung des Tests durch den Kunden. Dieser füllt das sogenannte Anforderungsmodul aus und legt damit Eigenschaften fest, die für die Besetzung der Position relevant sind.

Nach Bestimmung der überfachlichen Anforderungen durch den Kunden wird der Test von den Bewerbern in Form einer Selbsteinschätzung bearbeitet. Es folgen ein strukturiertes Interview mit dem Bewerber und unserem Berater, die Durchführung des Testverfahrens sowie das Feedbackgespräch mit dem Kandidaten.

Der grafische und schriftliche Ergebnisbericht als auch dessen Interpretation werden durch einen zertifizierten Vires-Conferre-Berater zur Verfügung gestellt. Hierin wird die Eignung des Kandidaten für die jeweilige Position dargelegt.

Ergänzend zu den Erkenntnissen aus unserem strukturierten Interviewprozess erhalten Sie als Kunde ein umfassendes und differenziertes Persönlichkeitsbild des Bewerbers.



## MODUL 3 | ASSESSMENT-CENTER

---

Insbesondere bei Führungspositionen haben die persönlichen Eigenschaften einer Bewerberin oder eines Bewerbers mindestens genauso viel Gewicht wie deren fachliche Qualifikationen. Aus diesem Grund ist die überfachliche Einordnung unserer Kandidaten (w/m/d) für gehobene Positionen ein wesentlicher Teil unserer Vorgehensweise.

Anhand der Anforderungen an das Positionsprofil wird das Assessment-Center individuell nach Ihren Wünschen angepasst. Die Durchführung und Begleitung erfolgt durch zwei promovierte Psychologen.

Das Assessment-Center mit dem Bewerber ist auf eine Dauer von 180 Minuten angesetzt und kann deutschlandweit sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch durchgeführt werden.

**Bausteine des Einzel-Assessment-Centers**  
Aufbauend auf den Ergebnissen des BIP Persönlichkeitstest ist das Assessment-Center in sieben Module gegliedert, die verschiedene Aspekte und Eigenschaften analysieren. Im Fokus stehen die Leistungsmotivation, das berufliche Engagement, die sprachlichen und intellektuellen Möglichkeiten, die Durchsetzungsstärke und das Führungspotential des Bewerbers.

Die Psychologen erstellen einen ausführlichen Ergebnisbericht, der eine Eignungsempfehlung des Kandidaten auf das Stellenprofil enthält. Das Ergebnis als auch dessen Interpretation werden durch einen zertifizierten Vires-Conferre-Berater zur Verfügung gestellt.

# DIE MODULE IM ÜBERBLICK

	MODUL 1		MODUL 2	MODUL 3
	mit Recruiting-Auftrag	ohne Recruiting-Auftrag	mit Recruiting-Auftrag	mit Recruiting-Auftrag
<b>Erstellung eines Anforderungsmoduls inkl. Beratung</b>	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 17-Faktoren-Test
<b>Strukturiertes Interview mit dem Kandidaten</b>	✓	✓	✓	✓
<b>Durchführung der eignungsdiagnostischen Maßnahme</b> (Selbsteinschätzung)	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 17-Faktoren-Test
<b>Feedbackgespräch mit dem Kandidaten</b>	✓	✓	✓	✓ durch Psychologen während des AC
<b>Erstellung eines umfassenden und differenzierten berufsbezogenen Persönlichkeitsbildes des Bewerbers</b> (grafisch und schriftlich)	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 6-Faktoren-Test	✓ 17-Faktoren-Test
<b>Interpretation und Beratung</b>	✓	✓	✓	✓
<b>Durchführung eines auf die Unternehmensbedürfnisse zugeschnittenen Einzel-Assessment-Centers</b> durch zertifizierte Psychologen	✗	✗	✗	✓

## IHR ANSPRECHPARTNER

---

### **Robert Guhl**

Teamleiter Human Resources  
& Personalberater

☎ +49 30 700 115 033

✉ RobertGuhl@ViresConferre.com

Vires Conferre ist Lateinisch für „die Kräfte verbinden“ und genau das ist unsere Aufgabe: Wir sorgen dafür, dass erstklassige Kandidaten (w/m/d) und Unternehmen zueinander finden.

Vires Conferre versteht sich als eine regional auf den Kunden fokussierte Personalberatung, die mit Bewerbern aus ganz Deutschland (und soweit erforderlich auch weltweit) in Kontakt steht. Mit unseren funktionalen Spezialisierungen arbeiten wir

branchenübergreifend für unsere Kunden. Darüber hinaus haben wir in zahlreichen Branchen Schwerpunkte gesetzt und können hier auf der Grundlage eines breiten Netzwerkes unsere Expertise einbringen.

Heute arbeiten über 40 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den beiden Standorten und fokussieren sich dabei vor allem auf die Hauptstadt, die neuen Bundesländer, Hamburg und ganz Norddeutschland.

---

### **Vires Conferre GmbH**

Kantstraße 44 / 45

10625 Berlin

☎ +49 30 700 115 020

✉ info@ViresConferre.com

Die Vires Conferre  
Eignungsdiagnostik –  
filmisch erklärt auf  
**viresconferre.com**

