



Der Bereich **Human Resources** ist als Begleiter und Sparringspartner entscheidend, um den Wandel der Arbeitswelt konstruktiv zu gestalten. Wir verzahnen Ihre Unternehmensstrategie mit den Veränderungen am Bewerbermarkt. Seit 2004 besetzt unser Team **branchenübergreifend** Vakanzen in folgenden Bereichen:



FÜHRUNGSKRÄFTE

- ✓ Vice President People & Culture
- ✓ Arbeitsdirektor
- ✓ Personalleitung
- ✓ Head of HR Business Partner
- ✓ Leiter Lohn- und Gehaltsabrechnung
- ✓ Head of HR Operations
- ✓ Director Talent Acquisition



FACHFUNKTIONEN

- ✓ HR Business Partner / HR Advisor
- ✓ HR Manager Strategy & Transformation
- ✓ Fachreferent kollektives Arbeitsrecht
- ✓ Personalreferent
- ✓ Recruiter

Zu unseren Leistungen zählt die Verwendung einer modular auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen **Eignungsdiagnostik**. Dies bedeutet, dass wir nicht nur auf die Überprüfung der fachlichen Qualifikationen der Kandidaten achten. Auch überfachliche Kompetenzen wie die berufliche Orientierung, das Arbeitsverhalten und soziale Kompetenzen werden dabei detailliert erfasst und ausgewertet.

Zudem begleiten wir sie nicht nur bei **Rekrutierungsprozessen** zur Gewinnung neuer Mitarbeiter, sondern beraten Sie gern bei Ihren internen **Personalentscheidungsprozessen**. Auch zu aktuellen Gehaltsstrukturen und der Einordnung bestimmter Positionen im Marktvergleich, sowie Outplacement-Fragen stehen wir Ihnen beratend zur Seite.

Was können wir für Sie tun?



Robert Guhl

Teamleiter
Human Resources
& Personalberater

+49 (0) 30 700 115 033

RobertGuhl@viresconferre.com



Sandel Schulze

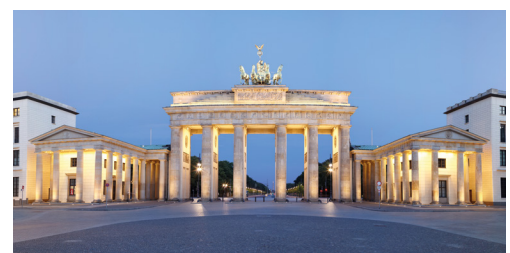
Personalberaterin

+49 (0) 30 700 115 0407

SandelSchulze@viresconferre.com

Übrigens ...

Wir bieten Ihnen im Rahmen unserer modularen Eignungsdiagnostik auch **Online-Testverfahren** oder **Assessmentcenter** zur Absicherung Ihrer Personalentscheidungen an.



Vires Conferre GmbH

Kantstraße 44/45

10625 Berlin

www.viresconferre.com